



Doorlopende tekst van de statuten van:

Stichting Regionale Omroep Rotterdam-Rijnmond en omgeving

gevestigd te Rotterdam

na statutenwijziging verleden voor mr. J.Th.H. Leijser,
notaris met als plaats van vestiging Rotterdam

op 3 mei 2018



STATUTEN

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze statuten wordt verstaan onder: -----

- a. het "bestuur": -----
het bestuur van de stichting; -----
de "directeur": -----
de door het bestuur aangewezen functionaris; -----
- b. de "hoofdredacteur": -----
de hoofdredacteur van de stichting; -----
- c. de "ondernemingsraad"; -----
de ondernemingsraad van de stichting; -----
- d. de "mediaraad": -----
het orgaan zoals bedoeld in artikel 2.61, tweede lid, onder c, van de Mediawet; -----
- e. het "redactiestatuut": -----
het statuut zoals bedoeld in artikel 2.88, tweede lid, van de Mediawet; -----
- f. de "raad van toezicht": -----
de raad van toezicht van de stichting; -----
- e. "schriftelijk": bij brief, telefax of e-mail, of bij boodschap die via een ander gangbaar --
communicatiemiddel wordt overgebracht en op schrift kan worden ontvangen; en -----
- f. de "statuten" -----
de statuten van de stichting, zoals die van tijd tot tijd gelden. -----

Artikel 2. Naam en zetel

- 1. De stichting draagt de naam: -----
Stichting Regionale Omroep Rotterdam Rijnmond en omgeving. -----
- 2. De stichting heeft haar zetel in de gemeente Rotterdam. -----
- 3. De stichting fungeert als publieke regionale media-instelling in de zin van paragraaf --
2.3.1a. van de Mediawet. -----

Artikel 3. Doel en middelen

- 1. De stichting stelt zich primair ten doel op regionaal en lokaal niveau de publieke -----
mediaopdracht uit te voeren door het verzorgen van media-aanbod dat gericht is op -
de bevrediging van maatschappelijke behoeften die in het verzorgingsgebied waarop
de stichting zich richt leven, en het verrichten van alle activiteiten die nodig zijn om --
daarmee een publieke taak te vervullen -----
Het programma is in zodanige mate gericht op bevrediging van de in het door de -----
stichting beoogde verzorgingsgebied levende maatschappelijke, culturele, -----
godsdienstige en geestelijke behoeften, dat de stichting geacht kan worden van -----
algemeen nut te zijn. -----
- 2. De stichting is niet gericht op het maken van winst. -----
- 3. Onverminderd het in artikel 3.2 bepaalde, tracht de stichting haar doel ondermeer te -

bereiken door het bijeenbrengen van de voor de verwezenlijking van haar doelstelling vereiste middelen. -----

4. Het vermogen van de stichting wordt gevormd door subsidies, giften, legaten, -----
hetgeen door erfstelling verkregen wordt, alsmede andere inkomsten en baten.-----
Erfstellingen en legaten mogen slechts worden aanvaard onder het voorrecht van ---
boedelbeschrijving. -----

Artikel 4. Organen -----

1. De stichting kent drie organen: -----
- het bestuur; -----
- de raad van toezicht; en -----
- de mediaraad. -----
2. De stichting wordt bestuurd door de directeur onder toezicht van de raad van -----
toezicht. -----
De mediaraad stelt het media-aanbodbeleid vast. -----

Artikel 5. Bestuur: samenstelling, benoeming, defungeren en functie directeur-----

1. De stichting heeft tenminste één bestuurslid en kent de functie van directeur. -----
Alleen natuurlijk personen kunnen tot directeur worden benoemd. -----
2. De directeur wordt benoemd, geschorst en ontslagen door de raad van -----
toezicht. In ontstane vacatures wordt zo spoedig mogelijk voorzien. -----
3. Tot directeur kunnen niet worden benoemd leden van de raad van toezicht en leden
van de mediaraad. -----
4. Een directeur defungeert: -----
 - a. door zijn overlijden; -----
 - b. door zijn aftreden; -----
 - c. doordat hij failliet wordt verklaard, surséance van betaling aanvraagt of verzoekt
om toepassing van de schuldsaneringsregeling als bedoeld in de -----
Faillissementswet; -----
 - d. door zijn ondercuratelestelling, alsmede door een rechterlijke beslissing waarbij
een bewind over één of meer van zijn goederen wordt ingesteld; -----
 - e. door zijn ontslag, verleend door de rechtbank in de gevallen in de wet voorzien; -
 - f. door zijn ontslag verleend door de raad van toezicht. -----
5. In geval van ontstentenis of belet van de directeur, is de persoon die daartoe door --
de raad van toezicht, al dan niet uit zijn midden, is benoemd tijdelijk met het bestuur
van de stichting belast. In het geval één van de leden van de raad van toezicht deze
tijdelijke functie vervult treedt dit lid terug uit de raad van toezicht. -----

Artikel 6. Directeur: taken en bevoegdheden, vergadering -----

1. Behoudens de beperkingen volgens de statuten is de directeur belast met het -----
besturen van de stichting. -----
2. De directeur is, mits met voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht, -----
bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, -----
vervreemding en bezwaring van registergoederen, en tot het aangaan van -----
overeenkomsten waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar ---
verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een -----
schuld van een ander verbindt en tot vertegenwoordiging van de stichting terzake ---
van deze handelingen. -----
3. Onverminderd het in de wet en het elders in deze statuten bepaalde zijn aan -----
goedkeuring van de raad van toezicht, tevens onderworpen de besluiten van de -----
directeur omtrent: -----
 - a. het aangaan van overeenkomsten waarbij aan de stichting een bankkrediet ----
wordt verleend; -----
 - b. het ter leen verstrekken van gelden, alsmede het ter leen opnemen van gelden,
waaronder niet is begrepen het gebruikmaken van een aan de stichting verleend
bankkrediet; -----
 - c. duurzame rechtstreekse of middellijke samenwerking met een andere -----
onderneming en het verbreken van zodanige samenwerking, alsmede het -----



- uitbreiden of verkleinen van het door de stichting uitgeoefende omroepbedrijf;---
- d. het uitoefenen van stemrecht op aandelen of andere effecten, alsmede in ----- organen van andere rechtspersonen waar de stichting of de directeur namens -- de stichting deel van uit maakt;-----
 - e. het overnemen van of deelnemen in andere ondernemingen, voorzover niet ----- vallend onder c.;-----
 - f. het optreden in rechte, waaronder begrepen het voeren van arbitrale ----- procedures, met uitzondering van het nemen van die rechtsmaatregelen die ----- geen uitstel kunnen lijden; -----
 - g. het sluiten of wijzigen van een arbeidsovereenkomst met de hoofdredacteur, ---- alsmede van arbeidsovereenkomsten waarbij een beloning wordt toegekend die een door de raad van toezicht vast te stellen en schriftelijk aan de directeur op - te geven bedrag per jaar te boven gaat; -----
 - h. het treffen van pensioenregelingen en het toekennen van pensioenrechten ----- boven die, welke uit bestaande regelingen voortvloeien; -----
 - i. het verlenen van een doorlopende vertegenwoordigingsbevoegdheid aan ----- derden zoals bedoeld in artikel 7.2; -----
 - j. het aangaan van (vaststellings)overeenkomsten waarbij de stichting ----- verplichtingen aangaat die een belang en/of periode betreffen die een door de raad van toezicht vast te stellen en schriftelijk aan de directeur mede te delen -- belang en/of periode overschrijden; -----
 - k. het benoemen, schorsen en ontslaan van de hoofdredacteur; -----
 - l. het vaststellen van de begroting en het meerjarenplan.-----
 - m. Voor het vaststellen van de begroting en het meerjarenplan dient de directeur de raad van toezicht te raadplegen bij het opstellen van de begroting en ----- meerjarenplan als in artikel 16 genoemd.-----
4. De raad van toezicht kan bepalen dat een in artikel 6.3 hiervoor bedoeld besluit niet - aan haar goedkeuring is onderworpen, indien het daarmee gemoeide belang een --- door de raad van toezicht te bepalen en schriftelijk aan de directeur op te geven ---- belang en/of periode niet te boven gaat. -----
5. Het ontbreken van de in de artikelen 6.3 en 6.4 bedoelde goedkeuring tast de ----- vertegenwoordigingsbevoegdheid van de directeur niet aan. -----
Het ontbreken van de in artikel 6.2 bedoelde goedkeuring heeft daarentegen externe werking. -----
6. De verhouding en de verdeling van werkzaamheden tussen de raad van toezicht en de directeur wordt geregeld in een directiereglement. De vaststelling en wijziging ---- daarvan behoeft de voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de raad van toezicht.

Artikel 7. Directeur: vertegenwoordiging-----

- 1. De stichting wordt vertegenwoordigd door de directeur. Daarbij wordt verwezen naar de belet en ontstentenisregeling in artikel 5.5. -----
- 2. De directeur kan besluiten tot het verlenen van volmacht aan één of meer derden - al dan niet in dienst van de stichting - om de stichting binnen de grenzen van die ----- volmacht te vertegenwoordigen. -----
- 3. Aan een persoon met een doorlopende volmacht kan de directeur de titel adjunct- --- directeur toekennen, mits deze persoon in dienst van de stichting is. -----
Voor de toekenning van de titel adjunct-directeur is de goedkeuring van de raad van toezicht vereist. -----

Artikel 8. Raad van toezicht: samenstelling, benoeming, defungeren-----

- 1. De raad van toezicht is zodanig samengesteld dat: de leden ten opzichte van elkaar, de bestuurder en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen ----- opereren; sprake is van een zo evenwichtig mogelijke samenstelling wat betreft ----- geslacht, leeftijd, deskundigheid, sociale-, culturele-, bedrijfsmatige- en media----- achtergrond van zijn leden. -----
- 2. De raad van toezicht bestaat uit minimaal drie en maximaal zeven personen. -----
Een niet voltallige raad van toezicht behoudt zijn bevoegdheden. -----

De raad van toezicht zorgt ervoor dat er een lijst is van personen die zitting nemen in de raad en levert deze aan de directeur.-----

3. Leden van de raad van toezicht worden benoemd door de raad van toezicht zelf. De selectie en werving vindt plaats op openbare wijze op basis van een vooraf ----- vastgesteld en openbaar gemaakt profiel. Één lid wordt benoemd op voordracht van de ondernemingsraad. In ontstane vacatures wordt zo spoedig mogelijk voorzien. ---
4. De raad van toezicht kan een lid van de raad van toezicht schorsen en ontslaan --- conform het in artikel 10.10 bepaalde. De schorsing vervalt indien niet binnen twee -- maanden na het schorsingsbesluit de raad van toezicht heeft besloten om het ----- betreffende lid van de raad van toezicht te ontslaan. Indien de schorsing ----- respectievelijk het ontslag een op voordracht van de ondernemingsraad benoemd lid van de raad van toezicht betreft, dient de ondernemingsraad in de gelegenheid te --- worden gesteld advies uit te brengen.-----
5. De raad van toezicht deelt de ondernemingsraad tijdig mede wanneer en ten ----- gevolge waarvan in zijn midden een vacature is ontstaan en of het een op voordracht van de ondernemingsraad te vervullen vacature betreft. ----- De voordracht op te maken door de ondernemingsraad geschiedt schriftelijk aan de raad van toezicht uiterlijk binnen drie maanden nadat de vacature is ontstaan. De --- voordracht kan één of meer personen betreffen. ----- De raad van toezicht neemt de voordracht over tenzij hij deze in strijd met de ----- statuten, eisen van zorgvuldigheid of een ander zwaarwegend belang acht. Indien de raad van toezicht de voordracht niet overneemt bericht hij de ondernemingsraad over de grond hiervan en stelt de ondernemingsraad in de gelegenheid binnen drie ----- maanden een nieuwe voordracht te doen. Is een voordracht niet tijdig opgemaakt, --- dan is de raad van toezicht vrij een lid van de raad van toezicht te benoemen.-----
6. De raad van toezicht wijst uit zijn midden een voorzitter, een vicevoorzitter en, al dan niet uit zijn midden, een secretaris aan.-----
7. Leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van maximaal -- vier jaar en treden af volgens een door de raad van toezicht vast te stellen rooster -- van aftreden. Een volgens het rooster aftredend lid van de raad van toezicht is ----- terstond herbenoembaar voor een tweede periode van maximaal vier jaar. Na deze - tweede periode is een lid van de raad van toezicht herbenoembaar in uitzonderlijke gevallen zulks te bepalen door de raad van toezicht voor een derde periode van ---- maximaal vier jaar. -----
8. Het lidmaatschap van de raad van toezicht is onverenigbaar met de functie van ----- directeur, het lidmaatschap van de mediaraad of het hebben van een belang of ----- nevenfunctie waardoor naar het redelijk oordeel van de raad van toezicht een goede vervulling van het lidmaatschap van de raad van toezicht of de onafhankelijkheid van het betrokken lid in het geding kan zijn.-----
9. Tot lid van de raad van toezicht kunnen niet worden benoemd de directeur en leden van de mediaraad.-----
10. Een lid van de raad van toezicht defungeert: -----
 - a. door zijn overlijden; -----
 - b. door verloop van de in artikel 8.7 bedoelde benoemingstermijn; -----
 - c. door zijn aftreden al dan niet volgens het in artikel 8.7 bedoeld rooster; -----
 - d. doordat hij failliet wordt verklaard, surséance van betaling aanvraagt of verzoekt om toepassing van de schuldsaneringsregeling als bedoeld in de ----- Faillissementswet;-----
 - e. door zijn ondercuratelestelling, alsmede door een rechterlijke beslissing waarbij een bewind over één of meer van zijn goederen wordt ingesteld;-----
 - f. door zijn ontslag, verleend door de rechtbank in de gevallen in de wet voorzien; -
 - g. door zijn ontslag verleend door de raad van toezicht; -----
 - h. door de, ingevolge toepassing van artikel 5.5, aanvaarding van een benoeming tot directeur;-----
 - i. door de aanvaarding van een benoeming tot lid van de mediaraad. -----



11. Leden van de raad van toezicht kunnen voor hun werkzaamheden van de stichting -- uitsluitend een vergoeding ontvangen bestaande uit vacatiegeld en/of (belaste) ----- onkostenvergoedingen op declaratiebasis. Wat betreft hoogte en structuur zijn de ---- vacatiegelden zodanig dat gekwalificeerde en deskundige leden kunnen worden ----- aangetrokken en behouden. De raad van toezicht stelt deze vergoeding vast.-----

Artikel 9. Raad van toezicht: taken en bevoegdheden-----

1. Onverminderd het in de wet en elders in deze statuten bepaalde, heeft de raad van -- toezicht tot taak het houden van toezicht op het beleid van de directeur en op de ---- algemene gang van zaken binnen de stichting en het met raad terzijde staan van de - directeur. Tot de taken en bevoegdheden van de raad van toezicht behoren onder -- meer: -----
- het benoemen, schorsen en ontslaan van de directeur;-----
 - het verlenen of onthouden van goedkeuring aan de besluiten van de directeur, -- als bedoeld in de artikelen 6.2, 6.3 en 6.4; -----
 - het geven van aanwijzingen aan de directeur betreffende het te volgen ----- financiële, sociale en economische beleid en van het personeelsbeleid;-----
 - het benoemen, schorsen en ontslaan van zijn leden;-----
 - het verlenen of onthouden van goedkeuring aan het door de directeur ----- voorgestelde media-aanbodbeleid;-----
 - het aanwijzen van een accountant voor het onderzoeken van de jaarrekening; ---
 - het vaststellen van de jaarrekening;-----
 - het wijzigen van de statuten; en-----
 - het ontbinden van de stichting.-----

Bij de vervulling van zijn taak richt de raad van toezicht zich naar het belang van de - stichting.-----

2. De raad van toezicht dient in staat te worden gesteld zijn toezichthoudende taak bij - voortdurend uit te oefenen. De directeur verschaft de raad van toezicht alle voor de -- uitvoering van diens taak noodzakelijke gegevens en toegang tot de gebouwen en - werkplaatsen van de stichting.-----
3. De raad van toezicht legt zijn werkwijze vast in een reglement.-----

Artikel 10. Raad van toezicht: besluitvorming-----

1. Vergaderingen van de raad van toezicht worden gehouden zo dikwijls de voorzitter - van de raad van toezicht of ten minste twee van de overige leden van de raad van - toezicht of de directeur een vergadering van de raad van toezicht bijeenroepen, ----- doch ten minste vijf maal per jaar.-----
2. De bijeenroeping van een vergadering van de raad van toezicht geschiedt door de -- voorzitter van de raad van toezicht of ten minste twee van de overige leden van de - raad van toezicht of de directeur, dan wel namens deze(n) door de secretaris van de raad van toezicht, en wel schriftelijk onder opgaaf van de te behandelen ----- onderwerpen, op een termijn van ten minste tien dagen.-----
- Indien de bijeenroeping niet schriftelijk is geschied, of onderwerpen aan de orde ----- komen die niet bij de oproeping werden vermeld, dan wel de bijeenroeping is ----- geschied op een termijn korter dan tien dagen, is besluitvorming niettemin mogelijk, - mits de vergadering voltallig is en geen van de leden van de raad van toezicht zich -- alsdan tegen besluitvorming verzet.-----
3. Vergaderingen van de raad van toezicht worden gehouden ter plaatse te bepalen --- door degene die de vergadering bijeenroept. Toegang tot de vergaderingen hebben - de leden van de raad van toezicht, alsmede zij die door de ter vergadering ----- aanwezige leden van de raad van toezicht worden toegelaten. Een lid van de raad - van toezicht kan zich door een schriftelijk door hem daartoe gevolmachtigd medelid - van de raad van toezicht ter vergadering doen vertegenwoordigen. Een lid van de --- raad van toezicht kan ten hoogste twee medeleden van de raad van toezicht ter ---- vergadering vertegenwoordigen.-----
4. Ieder lid van de raad van toezicht heeft één stem. Alle besluiten waaromtrent bij ---- deze statuten niet anders is bepaald worden genomen met volstrekte meerderheid ---

van de uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen en ongeldige stemmen gelden als -- niet uitgebracht. Staken de stemmen bij een stemming, dan beslist de voorzitter van de raad van toezicht. -----

5. Alle stemmingen geschieden mondeling. Echter de voorzitter van de raad van ----- toezicht kan bepalen dat de stemmen schriftelijk worden uitgebracht. Indien het ----- betreft een verkiezing van personen kan ook een aanwezige stemgerechtigde ----- verlangen dat de stemmen schriftelijk worden uitgebracht. Schriftelijke stemming ----- geschiedt door middel van ongetekende stembriefjes. -----
6. De vergaderingen worden geleid door de voorzitter van de raad van toezicht; bij ----- diens afwezigheid voorziet de vergadering zelf in haar leiding. Tot dat ogenblik wordt het voorzitterschap waargenomen door het in leeftijd oudste ter vergadering ----- aanwezige lid van de raad van toezicht. -----
7. Van het verhandelde in de vergadering worden door een daartoe door de voorzitter - van de vergadering aangewezen persoon notulen opgemaakt, welke in dezelfde of -- de eerstvolgende vergadering worden vastgesteld en ten blijke daarvan door de ----- voorzitter en de notulist ondertekend. -----
8. Besluiten van de raad van toezicht kunnen ook buiten vergadering worden ----- genomen, schriftelijk of op andere wijze, mits het desbetreffende voorstel aan alle in functie zijnde leden van de raad van toezicht schriftelijk is voorgelegd en geen van - hen zich tegen de desbetreffende wijze van besluitvorming verzet. -----
Van een besluit buiten vergadering dat niet schriftelijk is genomen wordt door de ---- voorzitter van de raad van toezicht of een door hem aangewezen lid van de raad --- van toezicht een verslag opgemaakt dat door de voorzitter, alsmede één van de ----- overige leden van de raad van toezicht wordt ondertekend. -----
Schriftelijke besluitvorming geschiedt door middel van schriftelijke verklaringen van -- alle in functie zijnde leden van de raad van toezicht. -----
9. De raad van toezicht vergadert gezamenlijk met de directeur zo dikwijls de directeur of de raad van toezicht dit noodzakelijk achten. Indien door de raad van toezicht tot het houden van een dergelijke gezamenlijke vergadering wordt besloten, is de ----- directeur verplicht deze gezamenlijke vergadering bij te wonen. Op het bijeenroepen van een dergelijke gezamenlijke vergadering is het bepaalde in de eerste zin van ---- artikel 10.2, alsmede de eerste zin van artikel 10.3 van overeenkomstige toepassing.
10. Indien de raad van toezicht het voornemen heeft een lid van de raad van toezicht te schorsen of te ontslaan, is het betreffende lid uitgesloten tot het uitbrengen van stem ten aanzien van dit onderwerp. Het bepaalde in artikel 10.4 blijft overigens van ----- toepassing. -----

Artikel 11. Mediaraad: samenstelling, benoeming, defungeren-----

1. De mediaraad bestaat uit minimaal acht en maximaal vijftien personen. Een niet ---- voltallige mediaraad behoudt zijn bevoegdheden. De mediaraad zorgt ervoor dat er - een lijst is van personen die zitting nemen in de raad en levert deze aan de directeur.
2. In de mediaraad hebben personen zitting die als representatief worden beschouwd -- voor de belangrijkste in het verzorgingsgebied van de stichting voorkomende ----- maatschappelijke, culturele, godsdienstige en geestelijke stromingen zoals bedoeld - in lid 9. -----
3. De leden van de mediaraad zijn in principe woonachtig in het verzorgingsgebied ---- waar de stichting zich op richt of hebben anderszins een economische binding met -- het gebied.-----
4. Leden van de mediaraad worden voorgedragen door de mediaraad en benoemd ---- door de directeur. De directeur weigert de benoeming van een voorgedragen lid ----- slechts gemotiveerd en met zwaarwegende argumenten.-----
5. Leden van de mediaraad worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar. Leden van de mediaraad treden af volgens een door de mediaraad vast te stellen --- rooster van aftreden. -----
Een volgens het rooster aftredend lid van de mediaraad is terstond voor maximaal --- één tweede termijn van vier jaar herbenoembaar.-----



- Na deze tweede periode is een lid van de mediaraad niet herbenoembaar. -----
6. De directeur is bevoegd een lid van de mediaraad te ontslaan indien de belangen van de stichting naar zijn mening onvoldoende worden gediend door het betreffende lid. -----
 7. De mediaraad deelt de directeur tijdig mede wanneer en ten gevolge waarvan in zijn midden een vacature is ontstaan. Voordrachten geschieden schriftelijk aan de directeur, binnen drie maanden nadat de vacature is ontstaan. -----
 8. De mediaraad plaatst, alvorens kandidaten voor te dragen voor benoeming, openbare oproepen. Daarnaast kan de mediaraad organisaties en/of instellingen verzoeken personen te kandideren. Als de mediaraad hiertoe overgaat wordt dit vermeld in de openbare oproep. -----
 9. Bij de voordracht van kandidaat-leden zal de mediaraad zich laten leiden door de volgende representativiteitskenmerken: -----
 - evenwichtige spreiding naar woonplaats; -----
 - spreiding naar maatschappelijke activiteiten, zodanig dat in elk geval kennis en/of betrokkenheid vertegenwoordigd is uit de stromingen: bedrijfsleven (werkgevers en werknemers), cultuur, onderwijs, sport/recreatie en godsdienstig/geestelijk leven; -----
 - spreiding naar leeftijd; -----
 - etnisch/culturele verscheidenheid; en -----
 - evenwicht tussen mannen en vrouwen; -----indien en voorzover leden geïdentificeerd kunnen worden met bepaalde belangen of overtuigingen zal in de voordracht rekening worden gehouden met evenwichtige afspiegeling van die belangen of overtuigingen. Voorts dienen kandidaat-leden blij te geven van interesse in de regionale omroep. -----
 10. In het algemeen zal de mediaraad bestaan uit leden die vanwege hun kennis, achtergrond, positie, werkzaamheden of overtuiging een bijdrage kunnen leveren aan de werkzaamheden van de stichting en aan de representativiteit van de mediaraad als geheel voor de in het door de stichting beoogde verzorgingsgebied voorkomende maatschappelijke, culturele, godsdienstige en geestelijke stromingen. -----
 11. Uitgesloten van het lidmaatschap van de mediaraad zijn: -----
 - de directeur; -----
 - leden van de raad van toezicht; -----
 - personeelsleden die in dienst zijn van de stichting; -----
 - leden van de gemeenteraden dan wel provinciale staten in het verzorgingsgebied van de stichting; -----
 - bestuursleden of medewerkers van een commerciële media-instelling; -----
 - personen die een zakelijke dan wel een persoonlijke relatie hebben met één van de partijen met wie de stichting een overeenkomst heeft van zodanige aard dat dit een objectief en onafhankelijk oordeel over het functioneren van deze partij in de weg staat. -----
 12. De mediaraad wijs uit zijn midden een voorzitter en, al dan niet uit zijn midden, een secretaris aan. -----
 13. Een lid van de mediaraad defungeert: -----
 - door zijn overlijden; -----
 - door verloop van de in artikel 11.5 bedoelde benoemingstermijn; -----
 - door zijn aftreden al dan niet volgens het in artikel 11.5 bedoeld rooster; -----
 - doordat hij failliet wordt verklaard, surséance van betaling aanvraagt of verzoekt om toepassing van de schuidsaneringsregeling als bedoeld in de Faillissementswet; -----
 - door zijn ondercuratelestelling, alsmede door een rechterlijke beslissing waarbij een bewind over één of meer van zijn goederen wordt ingesteld; -----
 - door zijn ontslag, verleend door de rechtbank in de gevallen in de wet voorzien; -----
 - door zijn ontslag verleend door de directeur; en -----
 - door de aanvaarding van een benoeming tot een positie als vermeld in artikel -----

11.11.-----

Deze criteria zullen blijvend door de directeur getoetst worden waaronder ook -----
toetsing aan het bepaalde in artikel 11.3.-----

14. De wijze van besluitvorming en de werkwijze van de mediaraad worden in het -----
reglement van de mediaraad nader geregeld.-----

Artikel 12. Mediaraad: taken en bevoegdheden-----

1. De mediaraad heeft tot taak het vaststellen van het media-aanbodbeleid van de -----
stichting, rekening houdend met hetgeen het in artikel 2.70 van de Mediawet -----
opgenomen programma-aanbod voorschrijft.-----

Tot de taken en bevoegdheden van de mediaraad behoren:-----

- het evalueren of het door hem vastgestelde beleid voor het media-aanbod wordt -----
uitgevoerd;-----
- het adviseren van de directeur en de hoofdredacteur terzake van de -----
programmering; en-----
- het opstellen van een, aan het Commissariaat voor de Media te overleggen -----
jaarlijkse rapportage aangaande het gevoerde en gerealiseerde media- -----
aanbodbeleid.-----

2. Het media-aanbodbeleid wordt vastgesteld met inachtneming van de geldende -----
begroting en het geldende meerjarenplan.-----

Artikel 13. Mediaraad: besluitvorming.-----

1. Vergaderingen van de mediaraad worden gehouden zo dikwijls de voorzitter van de -
mediaraad of ten minste twee van de leden van de mediaraad of de directeur een ---
vergadering van de mediaraad bijeenroepen, doch ten minste drie maal per jaar.-----

2. De bijeenroeping van een vergadering van de mediaraad geschiedt door de -----
voorzitter van de mediaraad of ten minste twee van de overige leden van de -----
mediaraad of de directeur, en wel schriftelijk onder opgaaf van de te behandelen ----
onderwerpen, op een termijn van ten minste tien dagen.-----

Indien de bijeenroeping niet schriftelijk is geschied, of onderwerpen aan de orde ----
komen die niet bij de oproeping werden vermeld, dan wel de bijeenroeping is -----
geschied op een termijn korter dan tien dagen, is besluitvorming niettemin mogelijk, -
mits de vergadering voltallig is en geen van de leden van de mediaraad zich alsdan -
tegen besluitvorming verzet.-----

3. Vergaderingen van de mediaraad worden gehouden te Rotterdam ter plaatse te -----
bepalen door degene die de vergadering bijeenroept.-----

4. De mediaraad legt de verdere werkwijze vast in een reglement.-----

Artikel 14. Media-aanbodbeleid-----

1. De directeur stelt, na overleg met de hoofdredacteur, een voorstel voor door de -----
stichting te voeren media-aanbodbeleid op.-----

2. De directeur legt het voorstel, ter goedkeuring, voor aan de raad van toezicht. -----
Voor de verlening van de goedkeuring toetst de raad van toezicht het voorstel aan --
de geldende begroting en het geldende meerjarenplan.-----

De raad van toezicht zal het voorstel alleen afkeuren indien het voorstel niet past ---
binnen de hiervoor bedoelde financiële kaders. De raad van toezicht deelt de -----
directeur tijdig, doch niet later dan twee maanden nadat zij het voorstel van de -----
directeur heeft ontvangen, mede of zij het voorstel goedkeurt of afkeurt. Indien de ---
raad van toezicht het voorstel, geheel of gedeeltelijk, afkeurt, omkleedt zij haar -----
afkeuring met redenen.-----

3. Zodra de raad van toezicht het voorstel van de directeur goedkeurt, legt de directeur
dit voorstel ter vaststelling voor aan de mediaraad.-----

De mediaraad stelt vervolgens het media-aanbodbeleid vast.-----

Artikel 15. Redactiestatuut en hoofdredacteur-----

1. De stichting kent een redactiestatuut. Het redactiestatuut bevat de in artikel 2.88, ---
derde lid, van de Mediawet opgenomen waarborgen ten aanzien van de -----
journalistieke rechten en plichten van werknemers alsmede de taakomschrijving van
de redactieraad en nadere regelen van de verhouding tussen de directeur, de -----



hoofdredacteur, redactieraad en de organen van de stichting worden daarin -----
vastgelegd. Het redactiestatuut wordt vastgesteld door de directeur, nadat degenen -
gebonden aan het redactiestatuut in de gelegenheid zijn gesteld hun opvattingen ----
kenbaar te maken. -----

2. De samenstelling van de redactieraad wordt geregeld in het redactiestatuut. -----
3. De hoofdredacteur wordt benoemd door de directeur, met inachtneming van het -----
bepaalde in artikel 6.3 sub k. De directeur kan tot hoofdredacteur benoemd worden.--
4. Indien het voornemen bestaat een hoofdredacteur te benoemen, dient tevens overleg
tussen de directeur en de redactieraad plaats te vinden. De hoofdredacteur kan door
de directeur, met inachtneming van artikel 6.3 sub k, worden ontslagen. Indien het ---
voornemen bestaat het ontslag op journalistieke gronden te verlenen, dient de -----
redactieraad in de gelegenheid te worden gesteld zijn opvattingen kenbaar te maken.
5. De directeur kan de hoofdredacteur, met inachtneming van artikel 6.3 sub k, in de ----
uitoefening van diens functie voor onbepaalde tijd schorsen.-----
De schorsing vervalt indien niet binnen een maand na het schorsingsbesluit het -----
initiatief om tot een ontslag te komen genomen is. -----

Artikel 16. Begroting en meerjarenplannen -----

1. De directeur stelt, niet later dan drie maanden voor het einde van het boekjaar van ---
de stichting, conform de toepasselijk (mediarechtelijke) regelgeving een begroting ----
voor het komende boekjaar op. -----
2. De directeur stelt daarnaast, niet later dan drie maanden voor het begin van het -----
boekjaar waarop de betreffende begroting betrekking heeft, doch alleen zolang ten --
aanzien van het betreffende boekjaar niet reeds een meerjarenplan in werking is, een
meerjarenplan op. -----
3. De directeur stelt de begroting en het meerjarenplan vast met inachtneming van -----
artikel 6 lid 3. sub m.-----

Artikel 17. Boekjaar en jaarstukken -----

1. Het boekjaar van de stichting valt samen met het kalenderjaar.-----
2. De directeur is verplicht van de vermogenstoestand van de stichting en van alles ----
betreffende de werkzaamheden van de stichting naar de eisen die voortvloeien uit ---
deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe -
behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te ----
bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de stichting kunnen -----
worden gekend.-----
3. De directeur is verplicht jaarlijks binnen vijf maanden na afloop van het boekjaar een
jaarrekening in de zin van artikel 2:361 van het Burgerlijk Wetboek op te maken.-----
4. De raad van toezicht stelt de jaarrekening vast. -----
5. De directeur is verplicht de in de voorgaande leden bedoelde boeken, bescheiden en
andere gegevensdragers gedurende zeven jaren te bewaren, onverminderd het in ---
lid.7 bepaalde.-----
6. De op een gegevensdrager aangebrachte gegevens kunnen op een andere -----
gegevensdrager worden overgebracht en bewaard, mits de overbrenging geschiedt -
met juiste en volledige weergave der gegevens en deze gegevens gedurende de ----
volledige bewaartijd beschikbaar zijn en binnen redelijke tijd leesbaar kunnen worden
gemaakt.-----

Artikel 18. Statutenwijziging-----

1. De raad van toezicht is bevoegd de statuten te wijzigen. -----
2. Een statutenwijziging treedt eerst in werking nadat daarvan een notariële akte is -----
opgemaakt. Tot het doen verlijden van die akte is de directeur, alsmede ieder lid van
de raad van toezicht bevoegd. -----

Artikel 19. Ontbinding en vereffening -----

1. Het raad van toezicht is bevoegd de stichting te ontbinden. -----
2. Op het besluit van de raad van toezicht tot ontbinding is het bepaalde in artikel 18 lid
1 van overeenkomstige toepassing. -----
3. Indien de raad van toezicht besluit tot ontbinding wordt tevens de bestemming van --

het liquidatiesaldo vastgesteld. In andere gevallen van ontbinding wordt de -----
bestemming van het liquidatiesaldo door de vereffenaars vastgesteld. -----

4. Het batig liquidatiesaldo dien in ieder geval ten goede te komen aan een algemeen -
nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling als bedoeld in artikel 1 a lid
1 onderdeel h van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen -----
1994. -----
5. Na ontbinding geschiedt de vereffening door de raad van toezicht, tenzij bij het -----
besluit tot ontbinding anderen tot vereffenaars zijn aangewezen. -----
6. Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden van de ontbonden ----
stichting gedurende de bij de wet voorgeschreven termijn onder berusting van de ----
door de vereffenaars aangewezen persoon. -----
7. Op de vereffening zijn overigens de bepalingen van Titel 1, Boek 2 van het Burgerlijk
Wetboek van toepassing. -----

Artikel 20. Onvoorziene gevallen -----

In alle gevallen waarin de wet of deze statuten niet voorzien, beslist de raad van toezicht.-